



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» ғинуар 2017 й.

№ 19

«20» января 2017 г.

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
Стерлитамакский район Республики Башкортостан»

Руководствуясь Федеральным законом от 16.10.2003 № 17-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677 «О государственной программе «Регулирование рынка труда и содействие занятости в Республике Башкортостан», Уставом муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, постановлением Администрации муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан от 27.05.2015 № 533/1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Стерлитамакский район Республики Башкортостан».

2. Отделу информационной политике Администрации (Р.Е.Сафонова) копию настоящего постановления и приложения к нему направить в средства массовой информации для опубликования, разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан www.sterraion.ru.


3. Ответственным за исполнение мероприятий, предусмотренных вышеуказанной муниципальной программой и предоставление отчетности, назначить заместителя начальника отдела развития агропромышленного комплекса Администрации А.А.Алешина.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по вопросам жизнеобеспечения А.М.Азылгареева.

Глава Администрации

Р.Р.Багаутдинов



Верно  Э.М. Гибадуллина
Начальник общего отдела Администрации
муниципального района Стерлитамакский
район Республики Башкортостан
« 20.01 » 17.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального района
Стерлитамакский район
Республики Башкортостан
от 20 января 2017 года № 19

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
Стерлитамакский район Республики Башкортостан»

ПАСПОРТ
 муниципальной программы
 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
 Стерлитамакский район Республики Башкортостан»

<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<p>Отдел развития агропромышленного комплекса Администрации муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан</p>
<p>Соисполнители муниципальной программы</p>	<p>Администрация муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, отдел образования, отдел культуры, МКУ «Архив Стерлитамакского района»</p>
<p>Цели и задачи муниципальной программы</p>	<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сократить численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда на предприятиях муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан; - снизить уровень заболеваемости и производственного травматизма; - увеличить продолжительность жизни работающего населения. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать безопасные условия и обеспечить охрану труда на рабочих местах; - повысить социальную защищенность и удовлетворенность работников условиями труда; - внедрить в производство новое оборудование, технологические линии, машины и механизмы; - автоматизировать производственные процессы, уменьшить долю ручного труда.
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>2017-2022 годы без деления на этапы</p>
<p>Перечень подпрограмм</p>	<p>отсутствуют</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих), человек; - численность дней нетрудоспособности у

	<p>пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 несчастный случай, дней;</p> <p>- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, %.</p>
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<p>Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы в 2017-2022 годах составит 34897,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>в) местных бюджетов – 34897,0 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2017 год – 6287,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 5911,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 5153,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 5331,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 5970,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 6245,0 тыс. рублей;</p>

1. Характеристика текущего состояния условий и охраны труда в муниципальном районе Стерлитамакский район Республики Башкортостан

Стерлитамакский район образован 20 августа 1930 году. Район расположен в юго-западной части республики на левом берегу реки Белой. Имеет общие границы с Альшеевским (на северо-западе), Аургазинским (на севере), Гафурийским (на северо-востоке), Ишимбайским (на востоке), Мелеузовским (на юге), Миякинским и Стерлибашевским (на западе и юго-западе) районами. Район окружен тремя городами: Стерлитамак, Салават, Ишимбай, его пересекают автомобильные трассы: 1 федеральная (Уфа - Оренбург), 1 республиканская (Стерлитамак - Салават), 4 межмуниципальные (Стерлитамак - Раевский, Стерлитамак - Стерлибашево, Стерлитамак - Федоровка, Стерлитамак - Красноусольский). Плотность автодорог 51 км/тыс. кв. км. Административный центр: г. Стерлитамак находится на расстоянии 121 км от г. Уфы.

Площадь территории района - 2222 кв. км. 111 населенных пунктов объединены в 20 сельских поселений. Наиболее крупными являются с. Новая Отрадовка, с. Наумовка, с. Большой Куганак, с. Роцинский. Численность населения района на 1 января 2016 года составляет 41817 человек, проживают представители более 20 национальностей (русские, башкиры, татары, чуваша, мордва, украинцы).

Экономический потенциал Стерлитамакского района в основном определяют сельскохозяйственные предприятия, такие как государственное унитарное сельскохозяйственное предприятие совхоз «Роцинский»,

ООО Агропромышленное предприятие имени Калинина, ООО Агрофирма Салават и ООО сельскохозяйственное предприятие «Дружба».

Кроме того, на территории района работает предприятие стройиндустрии и стройматериалов – ООО «Стерлитамакский кирпичный завод». Пищевую промышленность представляют ГУСП «совхоз Рошинский», ПО Стерлитамакское Райпо, ПО «Вкус Урала», ООО «Магнат» и индивидуальные предприниматели.

Муниципальная программа «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Стерлитамакский район Республики Башкортостан на 2017 - 2022 годы» (далее - Программа) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Программа является документом, определяющим действия органов местного самоуправления и учреждений по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Стерлитамакского района и основывается на положениях действующих законов Российской Федерации и Республики Башкортостан. Настоящая Программа является логическим продолжением Программы «Улучшение условий и охраны труда в Стерлитамакском районе на 2012 - 2016 годы», утвержденной решением Совета муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан от 28 декабря 2011 года N 29/з-321, мероприятия которой были направлены на усовершенствование муниципальной системы управления охраной труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности использования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание условий и охраны труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь. Администрация муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан проводит муниципальную политику в области охраны труда и социальной защиты работников, координируют по этим направлениям, взаимодействуют с органами надзора и контроля, профсоюзами, и учреждениями района. Муниципальная система управления охраной труда способствует развитию социального партнерства в районе. Профсоюзы остаются одной из наиболее заинтересованных и последовательных сторон социального партнерства. Анализ состояния охраны труда и профессиональной заболеваемости показывает, что в последнее время намечена тенденция в улучшении ситуации в области охраны труда.

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и

здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия. Основная цель охраны труда - это сохранение жизни и здоровья работников, одним из этапов по реализации данной цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

На территории муниципального района в 2016 году произошло 5 несчастных случаев на производстве, в т. ч. с тяжелым исходом 1 случай (в 2015 году – соответственно 4 и 3. Несчастных случаев со смертельным исходом, а также случаев профессионального заболевания в 2015 и 2016 годах не зарегистрировано. Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев показывает, что их большинство происходит по причинам организационного характера, а это связано с неудовлетворительной организацией производства работ, с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда.

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительность жизни трудоспособного населения.

Действующая система управления охраной труда на предприятиях и учреждениях муниципального района построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. В связи с этим в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовывать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда. Муниципальная программа "Улучшение условий и охраны труда на 2017-2022 годы» позволит планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Поставленная задача муниципальной программой, может быть решена через осуществление мероприятий, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников за счет средств бюджета муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан.

2. Цели и задачи муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- сократить численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда на предприятиях муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан;

- снизить уровень заболеваемости и производственного травматизма;
- увеличить продолжительность жизни работающего населения.

Достижение поставленных целей осуществляется путем решения следующих задач:

- создать безопасные условия и обеспечить охрану труда на рабочих местах;
- повысить социальную защищенность и удовлетворенность работников условиями труда;
- внедрить в производство новое оборудование, технологические линии, машины и механизмы;
- автоматизировать производственные процессы, уменьшить долю ручного труда.

Главным направлением в достижении целей Программы является создание условий для: снижения материальных затрат от последствий производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости; повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени; снижения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Муниципальная программа разработана на 2017-2022 годы без деления на этапы.

4. Перечень целевых индикаторов и показателей муниципальной программы.

Сведения о составе, значениях целевых индикаторов и показателей муниципальной программы по годам, методика расчета значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Объем ресурсного обеспечения муниципальной программы включает бюджетные ассигнования (субсидии и субвенции) местного бюджета муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан.

Средства бюджета муниципального района на реализацию мероприятий муниципальной программы заложены в соответствии с полномочиями органов местного самоуправления, установленными Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

Финансовое обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджетов разных уровней, собственных средств организаций приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

6. План реализации муниципальной программы

План реализации и финансовое обеспечение муниципальной программы с указанием общих объемов финансового обеспечения реализации муниципальной программы (по годам) представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется по итогам отчетного финансового года путем проведения комплексного анализа результатов деятельности, достигнутых в сфере улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Стерлитамакский район Республики Башкортостан, а также путем сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов (показателей), эффективности реализации муниципальной программы с их плановыми значениями. Данный анализ позволяет установить степень достижения целей и решения задач муниципальной программы. В результате реализации Программы предусматривается улучшение условий и охраны труда, снижение уровней профессиональных рисков.

Приложение № 1
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе
Стерлитамакский район
Республики Башкортостан"

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых индикаторов и показателей муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
Стерлитамакский район Республики Башкортостан»
(наименование муниципальной программы)

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы, единица измерения	Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент разработки муниципальной программы	Значения целевого индикатора и показателя по годам					Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы		
			2017	2018	2019	2020	2021		2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Стерлитамакский район Республики Башкортостан»										
1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со	0,94	0,94	0,93	0,92	0,91	0,90	0,90	0,90	расчитывается по формуле: $K_n = T \cdot 1000/P$, где, (K_n) - количество несчастных случаев на производстве, произошедших на 1000 работников, Т — общее число пострадавших за определенный период времени независимо от того, закончился ли день

	смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих), человек											временная нетрудоспособность в этом периоде; Р — среднестатистическая численность работников за этот период времени.
2	Численность дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 несчастный случай, дней	72,0	71,0	70,0	69,0	68,0	67,0	66,0				рассчитывается по формуле: $K_T = \frac{D \cdot T}{K}$, где — число дней нетрудоспособности, приходящихся на 1 травму, D — число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастным случаем на производстве, T — количество несчастных случаев (травм).
3	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, %	66,8	67,0	67,5	68,0	68,5	69,0	70,0				рассчитывается по формуле: уд. вес = кол-во раб-в занятых на раб. местах / всего раб-в на начало отчетного периода.

2.	<p>Отдел культуры МКУ Архив Стерл. р-н</p> <p>Размещение информационных материалов по охране труда в печатных и электронных СМИ</p>	<p>Администрация МР Стерлитамакский район РБ</p>	<p>Итого, в том числе:</p>	161	6,0	52,0	6,0	9,0	80,0	8,0	<p>2017-2018-2019-2020-2021-2022-</p> <p>Повышение информированности работников и работодателям о вопросах трудового законодательства.</p>	V	
				16		3	5		5				
				400,0	50	50,0	60,0	70,0	90,0				
3.	<p>Организация и проведение конкурса в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда" среди организаций района</p>	<p>Администрация МР Стерлитамакский район РБ</p>	<p>Итого, в том числе:</p>	240,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	<p>2017-2018-2019-2020-2021-2022-</p> <p>Повышение заинтересованности работников в создании благоприятных условий труда</p>	N	
				240,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0				
	<p>Приобретение комплектов</p>	<p>Руководители учреждений</p>	<p>Итого, в том числе:</p>	54,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	2017-2022	N	

